

UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: /SGDDĐT-TCCB

V/v triển khai thực hiện Nghị định số
48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của
Chính phủ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày tháng 8 năm 2023

Kính gửi: Các đơn vị, trường học công lập trực thuộc Sở

Thực hiện Công văn số 2244/SNV-CCVC ngày 11/8/2023 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và có hiệu lực thi hành từ ngày 15/9/2023 (sau đây viết tắt là Nghị định số 48/2023/NĐ-CP), Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị thủ trưởng các đơn vị, trường học công lập trực thuộc Sở triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Phổ biến, quán triệt Nghị định số 48/2023/NĐ-CP đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của đơn vị.

2. Tổ chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động theo đúng quy định hiện hành, trong đó lưu ý:

a) Viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính trong năm đánh giá thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ.

- Trường hợp hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật.

- Trường hợp viên chức, người lao động là đảng viên, đã bị xử lý kỷ luật đảng và kỷ luật hành chính về cùng một hành vi vi phạm nhưng quyết định kỷ luật đảng và quyết định kỷ luật hành chính không có hiệu lực trong cùng năm đánh giá thì chỉ tính là căn cứ xếp loại chất lượng ở một năm đánh giá.

b) Hiện nay, theo Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị, “số lượng tập thể, cá nhân được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng”.

Theo đó, kể từ ngày 15/9/2023, tỷ lệ viên chức, người lao động được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng,

nhiệm vụ tương đồng. Trường hợp văn bản của Đảng có thay đổi thì thực hiện theo tỷ lệ được quy định theo văn bản của Đảng.

Trường hợp đơn vị, tổ chức có thành tích xuất sắc, nổi trội, hoàn thành vượt kế hoạch các công việc được giao, hoàn thành tốt các công việc đột xuất, có đề xuất hoặc tổ chức thực hiện đổi mới sáng tạo, tạo sự chuyển biến tích cực, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực thì cấp có thẩm quyền quyết định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phù hợp với thực tế, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động.

3. Thủ trưởng các đơn vị chịu trách nhiệm thực hiện rà soát quy định, quy chế đánh giá của đơn vị và căn cứ quy định của cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức về đánh giá, xếp loại chất lượng để ban hành, sửa đổi, bổ sung Quy chế đánh giá phù hợp với đặc thù và thực tiễn hoạt động của đơn vị mình.

Nhận được Công văn này, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị thủ trưởng các đơn vị triển khai thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, các PGD Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.vũ

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Mai Tấn Linh